

Управление образования администрации города Белгорода
Белгородская городская организация Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

От работодателя:

Заведующий МБДОУ д/с № 72

Тарарыв И.В.

20 25 г.



От работников:

Председатель ПК МБДОУ д/с № 72

Голованева Е.М.

20 25 г.



**Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору с 09.11.2023г. по 08.11.2026г.
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада № 72
«Мозаика» г. Белгорода**

Дополнительное соглашение №2
принято на общем собрании работников
МБДОУ д/с № 72
от «06» февраля 2025г.
Протокол № 1



06 февраля 2025
Иванникова ЕВ

Работодатель в лице его представителя заведующего Тарарыв Инны Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Голованевой Евгении Михайловны, действующие на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, на основании решения трудового коллектива в соответствии с законодательством Российской Федерации и п. 1.7. Коллективного договора от 09.11.2023г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 2 «Трудовой договор» дополнить пунктом 2.9

«2.9. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ)»

2. Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» пункт 4.13 дополнить следующим абзацем:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.»

3. Раздел 8 «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом

«8.2. Работодатель обеспечивает:

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов».

4. Раздел 6. Социальные льготы и гарантии, пункт 6.7. изложить в новой редакции:

6.7. Предоставлять льготу в размере 100% от установленной платы за содержание детей в МБДОУ д/с № 72 детям сотрудников, кроме руководящих и педагогических работников (основание: приказ управления образования администрации г. Белгорода от 28.08.2024 года № 1073 «Об утверждении Порядка реализации предоставления льгот за присмотр и уход за детьми»).

5. Изменить приложение «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 72 «Мозаика» г. Белгорода» к коллективному договору

Раздел 4 п. 4.4. в правилах внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции:

«3.2. Педагогические работники Учреждения пользуются следующими академическими правами и свободами:

1) свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

2) свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

3) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой

образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

4) право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

5) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

6) право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

7) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

8) право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

9) право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом этой организации;

10) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;

11) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

12) право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;

13) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников».

6. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

7. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

8. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 годы.

9. Настоящее дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

**Выписка из протокол № 1
заседания общего собрания работников
МБДОУ д/с № 72**

от 06.02.2025г.

Присутствовало сотрудников: 66 чел.

Отсутствовало по уважительной причине: 2 чел.

Повестка дня:

1. О рассмотрении проекта дополнительного соглашения № 2 к коллективному договору МБДОУ д/с № 72 на период с 09.11.2023г. по 08.11.2026г.

По первому вопросу слушали Голованеву Е.М., председателя первичной профсоюзной организации, которая ознакомила членов коллектива с проектом дополнительного соглашения № 2 к коллективному договору МБДОУ д/с № 72 на период с 09.11.2023г. по 08.11.2026г.

Внимание общественности было обращено на изменения в законодательстве Российской Федерации, а именно:

- добавлена статья 264.1 ТК РФ, предусматривающая расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ);
- внесены изменения в статью 115 ТК РФ «Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней»;
- согласно п.24 ч.3 ст.214 ТК РФ работодатель должен обеспечивать ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.
- на основании приказа управления образования администрации г. Белгорода от 28.08.2024 года № 1073 «Об утверждении Порядка реализации предоставления льгот за присмотр и уход за детьми» предоставляется льгота в размере 100% от установленной платы за содержание детей в МБДОУ д/с № 72 детям сотрудников, кроме руководящих и педагогических работников;
- согласно Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» определено право педагогических работников на пользование академическими правами и свободами.

На основании данных изменений было составлено дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору МБДОУ д/с № 72 на период с 09.11.2023г. по 08.11.2026г. и направлено обращение Тарарыв И.В., заведующего в ППО МБДОУ д/с № 72 с целью получения мотивированного мнения. На заседании № 9 ППО данный документ был рассмотрен, нарушений законодательства РФ не было выявлено, составлено мотивированное мнение. Состоялось обсуждение Дополнительного соглашения.

Выступили:

Удовенко С.Ю., старший воспитатель, которая предложила принять проект дополнительного соглашения к коллективному договору МБДОУ д/с № 72 на период с 09.11.2023г. по 08.11.2026г. без изменений и дополнений.

Председатель общего собрания работников Удовенко С.Ю. вынесла предложение на голосование.

Голосовали: «за» - 66;

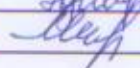
«против» - 0;

«воздержались» - 0.

Решили:

1.Принять дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору МБДОУ д/с № 72 на период с 09.11.2023г. по 08.11.2026г.

Председатель  Удовенко С.Ю.

Секретарь  Мартынова В.Н.

Подпись И.В. Гарарев
Заведующий МБДОУ № 72. Гарарев И.В.

5 листов.

